



# OKLAHOMA LAW PROHIBITS

## DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT BECAUSE OF RACE, COLOR, RELIGION, NATIONAL ORIGIN, DISABILITY, AGE, SEX OR GENETIC INFORMATION<sup>1</sup>

**Unlawful discrimination in employment occurs when** a job applicant or employee is treated less favorably than others because of their race, color, religion, sex (which includes pregnancy), national origin, age, disability, or genetic information with respect to any terms, conditions, or privileges of employment, such as but not limited to hiring, promotion, transfer, pay, benefits, discipline, discharge, layoff, or recall.

**Unlawful discrimination includes harassment** because of one's race, color, religion, sex, national origin, age, disability, or genetic information. Unlawful sexual harassment includes requests for sexual favors in exchange for granting or denying favorable terms, conditions, or privileges of employment or threatening to take adverse employment action in response to rejecting a request for sexual favors.

**Unlawful discrimination includes retaliation** against a person because he or she has opposed a discriminatory practice, or because he or she has made a charge, filed a complaint, testified, assisted, or participated in an investigation, proceeding, or hearing involving discrimination.

If you believe you have experienced unlawful discrimination in employment, you may file a complaint with:

Oklahoma Attorney General  
Office of Civil Rights Enforcement  
15 W. 6<sup>th</sup> Street, Suite 1000  
Tulsa, Oklahoma 74119  
(918) 581-2885  
<http://www.ok.gov/oag>

Complaint forms are available at the Oklahoma Attorney General's website. Filing a complaint with the Office of Civil Rights Enforcement is a prerequisite to filing suit in court, but it does not conflict with or affect any other rights you may have under state or federal law, local ordinance, your employer's policies or procedures, or pursuant to a collective bargaining agreement.

To preserve your right to seek legal relief in court, you must file a complaint with the Office of Civil Rights Enforcement **within 180 days** of the last alleged act of discrimination.

<sup>1</sup>Title 25, Oklahoma Statutes, Section 1302



# LA LEY DE OKLAHOMA PROHÍBE

## LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO POR RAZÓN DE RAZA, COLOR, RELIGIÓN, ORIGEN NACIONAL, DISCAPACIDAD, EDAD, SEXO O INFORMACIÓN GENÉTICA<sup>1</sup>

La **discriminación ilegal en el empleo ocurre cuando** un solicitante de empleo o un empleado recibe un trato menos favorable que los demás a causa de su raza, color, religión, sexo (que incluye el embarazo), origen nacional, edad, discapacidad o información genética con respecto a los términos, condiciones o privilegios en el empleo, tales como, pero no limitados a la contratación, el ascenso, traslado, salario, beneficios, disciplina, despido, cese o reincorporación.

La **discriminación ilegal incluye el acoso** por razón de su raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, o la información genética. El acoso sexual incluye la solicitud de favores sexuales a cambio de conceder o denegar términos, condiciones o privilegios favorables de empleo, o la amenaza de tomar acciones contra su empleo en respuesta al rechazo de la solicitud de favores sexuales.

La **discriminación ilegal incluye represalias** contra una persona porque él o ella se ha opuesto a una práctica discriminatoria, o porque él o ella ha presentado un escrito de cargos, una queja, o haya testificado, ayudado o participado en una investigación, procedimiento o juicio relacionado con la discriminación.

Si usted cree que ha sufrido discriminación ilegal en el empleo, puede presentar una queja ante el:

Oklahoma Attorney General  
Office of Civil Rights Enforcement  
15 W. 6<sup>th</sup> Street, Suite 1000  
Tulsa, Oklahoma 74119  
(918) 581-2885  
<http://www.ok.gov/oag>

Los formularios de queja están disponibles en la página web de la Fiscalía General de Oklahoma. La presentación de una queja ante la Oficina de Derechos Civiles es un requisito previo a la presentación de una demanda en el juzgado, pero no entra en conflicto con, ni afectará a cualquier otro derecho que usted pueda tener en virtud de las leyes estatales o federales, ordenanzas locales, políticas o procedimientos de su empleador, o en virtud de un acuerdo de negociación colectiva.

Para preservar su derecho a solicitar medidas legales ante el juzgado, debe presentar una queja ante la Oficina de Derechos Civiles **dentro de los 180 días** del último acto presunto de discriminación.

<sup>1</sup>Título 25. Lev de Oklahoma. Sección 1302